

แผนการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2568



ฝ่ายบริหารงานบุคคล
โรงเรียนส่วนบุญโญปถัมภ์ ลำพูน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน



แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2568 โรงเรียนสวนบุญโยปถัมภ์ ลำพูน

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาส3	ไตรมาส2	ไตรมาส1	ไตรมาส4	
69) จัดจ้างบุคลากรเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา	12,275,184	3,068,796	3,068,796	3,068,796	3,068,796	บริหารงานบุคคล
70) พัฒนางานฝ่ายบริหารงานบุคคล	87,252	1,020	44,847	1,185	40,200	บริหารงานบุคคล
71) พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากร	54,860	43,000	11,860	-	-	บริหารงานบุคคล
72) ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	350,000	28,675	263,975	28,675	28,675	บริหารงานบุคคล
รวมทั้งสิ้น	12,767,296	3,141,491	3,389,478	3,098,656	3,137,671	

แหล่งข้อมูล : แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2568 โรงเรียนสวนบุญโยปถัมภ์ ลำพูน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน

https://drive.google.com/file/d/1TzUMXYH5M-2CeZ7LIqZrbR_f3YONaS0P/view



สถิติอัตรากำลัง

ข้อมูลด้านอัตรากำลัง

1. ผู้อำนวยการสถานศึกษา	จำนวน 1	คน	
2. รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	จำนวน 4	คน	
3. ครู	จำนวน 154	คน	รวมมาช่วยราชการ
4. ลูกจ้างประจำ	จำนวน 1	คน	
5. ลูกจ้างเขต	จำนวน 2	คน	
6. ครูอัตราจ้าง (ครูไทย)	จำนวน 13	คน	
7. ครูอัตราจ้าง (ครูชาวต่างชาติ)	จำนวน 12	คน	รวมวิทยากรวงโยธวาทิต
8. ลูกจ้างชั่วคราว	จำนวน 64	คน	
รวม	จำนวน 251	คน	

ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ

โครงการ จัดจ้างบุคลากรเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา า	ข้อมูล อัตรากำลัง	สถิติ กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
1. กิจกรรมค่าจ้างครู ผู้เชี่ยวชาญ	1. โรงเรียนมีครูผู้สอน เพียงพอต่อความต้องการ ในการจัดการเรียนการสอน 2. ครูผู้สอนมีความรู้ ความสามารถในการจัด การศึกษา จัดกิจกรรม การเรียนการสอนเสริม ประสบการณ์ให้กับ นักเรียน ได้อย่างต่อเนื่อง เต็มตามศักยภาพ	งบประมาณที่ได้รับ 1,849,680.00 บาท ผลการใช้จ่าย งบประมาณ 778,407.00 บาท คงเหลือ 1071273.00 บาท	ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4 (ยังไม่ เสร็จสิ้น)	ครู 13 คน	ครู 13 คน	-อัตราค่าจ้างต่ำ กว่าเกณฑ์การ บรรจุข้าราชการ ครู -ครูผู้เชี่ยวชาญ ขาดความมั่นคง ทางอาชีพ จึงทำ ให้ลาออก เปลี่ยน อาชีพหรือที่ ทำงาน	-ให้การสนับสนุน ส่งเสริมครูให้ ก้าวหน้าทาง วิชาชีพ โดยการ ส่งเสริมการอบรม หรือการสอบบรรจุ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ๑	ข้อมูล อัตรากำลัง	สถิติ กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
2. กิจกรรมค่าจ้างครูสอนภาษาต่างประเทศ	1. โรงเรียนมีครูชาวต่างชาติเพียงพอต่อความต้องการในการจัดการเรียนการสอน 2. ครูผู้สอนเป็นเจ้าของภาษาที่มีความรู้ความสามารถในการจัดการศึกษา จัดกิจกรรมการเรียนการสอนเสริมประสบการณ์ให้กับนักเรียน ได้อย่างต่อเนื่องเต็มตามศักยภาพ	งบประมาณที่ได้รับ 2,642,400.00 บาท ผลการใช้จ่ายงบประมาณ 1,478,579.00 บาท คงเหลือ 1,163,821.00 บาท	ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4 (ยังไม่เสร็จสิ้น)	ครู 9 คน	ครู 9 คน	- เปลี่ยนครูผู้สอนชาวต่างชาติบ่อย - ค่าจ้างครูชาวต่างชาติที่เป็นเจ้าของภาษาโดยตรง มีอัตราค่าจ้างสูง - คุณสมบัติของผู้สมัครไม่ตรงกับความต้องการ -โรงเรียนขาดงบประมาณในการจ้างครูต่างชาติเจ้าของภาษา -การระดมทรัพยากรไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	- ขอรับการสนับสนุนจากภาคีเครือข่ายพัฒนาการศึกษาของโรงเรียน - นักเรียนได้รับประสบการณ์จากครูชาวต่างชาติ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา า	ข้อมูล อัตรากำลัง	สถิติ กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
3. กิจกรรมค่าจ้างครูสอนภาษาต่างประเทศ (MEP) / เจ้าหน้าที่สำนักงาน(MEP)	1.โรงเรียนมีครูผู้สอนชาวต่างชาติเพียงพอต่อความต้องการในการจัดการเรียนการสอน 2.ครูผู้สอนเป็นเจ้าของภาษา มีความรู้ความสามารถในวิชาเอกเฉพาะด้านในการจัดการศึกษา จัดกิจกรรมการเรียนการสอน เสริมประสบการณ์ให้กับนักเรียนได้อย่างต่อเนื่อง เต็มตามศักยภาพ 3.โรงเรียนมีบุคลากรเจ้าหน้าที่ที่ช่วยประสานงาน อำนวยความสะดวกต่อการดำเนินงานของห้องเรียนพิเศษให้สำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้	งบประมาณที่ได้รับ 1,268,424.00 บาท ผลการใช้จ่ายงบประมาณ 657,431.00บาท คงเหลือ 610,993.00 บาท	ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4 (ยังไม่เสร็จสิ้น)	ครู 3 คน เจ้าหน้าที่สำนักงาน 1 คน	ครู 3 คน เจ้าหน้าที่สำนักงาน 1 คน	- เปลี่ยนครูผู้สอนชาวต่างชาติบ่อย - ค่าจ้างครูชาวต่างชาติที่เป็นเจ้าของภาษาโดยตรง มีอัตราค่าจ้างสูง - คุณสมบัติของผู้สมัครไม่ตรงกับความต้องการ -โรงเรียนขาดงบประมาณในการจ้างครูต่างชาติเจ้าของภาษา -การระดมทรัพยากรไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	- ขอรับการสนับสนุนจากภาคีเครือข่ายพัฒนาการศึกษาของโรงเรียน - นักเรียนได้รับประสบการณ์จากครูชาวต่างชาติ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา า	ข้อมูล อัตรากำลัง	สถิติ กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
4. กิจกรรมค่าจ้าง บุคลากรปฏิบัติงาน ทั่วไป(ลูกจ้างชั่วคราว)	โรงเรียนมีบุคลากรฝ่าย สนับสนุนเพียงพอต่อ การปฏิบัติงาน ให้สำเร็จ ตามเป้าหมายที่วางไว้	งบประมาณที่ได้รับ 5,813,280.00 บาท ผลการใช้จ่าย งบประมาณ 3,679,224.00 บาท คงเหลือ 2,134,056.00 บาท	ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4 (ยังไม่ เสร็จสิ้น)	ลูกจ้าง ชั่วคราว 64 คน	ลูกจ้าง ชั่วคราว 64 คน	- ลูกจ้างเปลี่ยน งานบ่อยครั้งทำให้ งานขาดความ ต่อเนื่องและต้อง ใช้เวลาในการ พัฒนางาน - อัตราค่าจ้างต่ำ - อายุเฉลี่ยของ ลูกจ้างสูง - ขาดแคลน แรงงานเมื่อทำการ รับสมัคร ไม่มีผู้มา สมัครงาน	- เพิ่มอัตราค่าจ้าง - เพิ่มสวัสดิการ สิทธิพิเศษให้กับ ลูกจ้าง - ช่วยเหลือ อำนวยความสะดวก สะดวกในงานด้าน ต่าง ๆ ให้กับ สถานศึกษา - เพิ่มอัตราค่าจ้าง - เพิ่มสวัสดิการ สิทธิพิเศษให้กับ ลูกจ้าง - ช่วยเหลือ อำนวยความสะดวก สะดวกในงานด้าน ต่าง ๆ ให้กับ สถานศึกษา

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา า	ข้อมูล อัตรากำลัง	สถิติ กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
5. ค่าจ้างลูกจ้าง สอน.(SMTE)	1. โรงเรียนมีครูผู้สอน เพียงพอต่อความต้องการ ในการจัดการเรียนการสอน 2. ครูผู้สอนมีความรู้ ความสามารถในการจัด การศึกษา จัดกิจกรรม การเรียนการสอนเสริม ประสบการณ์ให้กับ นักเรียน ได้อย่างต่อเนื่อง เต็มตามศักยภาพ	งบประมาณที่ได้รับ 98,880.00 บาท ผลการใช้จ่าย งบประมาณ 64,600.00 บาท คงเหลือ 34,280.00 บาท	ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4 (ยังไม่ เสร็จสิ้น)	1 คน	1 คน	- ลูกจ้างเปลี่ยน งานบ่อยครั้งทำให้ งานขาดความ ต่อเนื่องและต้อง ใช้เวลาในการ พัฒนางาน - อัตราค่าจ้างต่ำ - อายุเฉลี่ยของ ลูกจ้างสูง - ขาดแคลน แรงงานเมื่อทำการ รับสมัคร ไม่มีผู้มา สมัครงาน	- เพิ่มอัตราค่าจ้าง - เพิ่มสวัสดิการ สิทธิพิเศษให้กับ ลูกจ้าง - ช่วยเหลือ อำนวยความสะดวก สะดวกในงานด้าน ต่าง ๆ ให้กับ สถานศึกษา - เพิ่มอัตราค่าจ้าง - เพิ่มสวัสดิการ สิทธิพิเศษให้กับ ลูกจ้าง - ช่วยเหลือ อำนวยความสะดวก สะดวกในงานด้าน ต่าง ๆ ให้กับ สถานศึกษา

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา า	ข้อมูล อัตรากำลัง	สถิติ กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
6. กิจกรรมค่าจ้าง แม่บ้านโรงอาหาร/ เจ้าหน้าที่โภชนาการ	- นักเรียนได้รับ ความสะดวกใน การบริการโรงอาหาร และ อาหารมีคุณภาพ ถูกหลักตามโภชนาการ ถูกสุขอนามัย	งบประมาณที่ได้รับ 602,520.00 บาท ผลการใช้จ่าย งบประมาณ 315,381.00 คงเหลือ 287,139.00 บาท	ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4 (ยังไม่ เสร็จสิ้น)	ลูกจ้าง แม่บ้านโรง อาหาร 6 คน	ลูกจ้างแม่บ้าน โรงอาหาร 6 คน	- ลูกจ้างเปลี่ยน งานบ่อยครั้งทำให้ งานขาดความ ต่อเนื่องและต้อง ใช้เวลาในการ พัฒนางาน - อัตรากำลังต่ำ - อายุเฉลี่ยของ ลูกจ้างสูง - ขาดแคลน แรงงานเมื่อทำการ รับสมัคร ไม่มีผู้มา สมัครงาน	- เพิ่มอัตรากำลัง - เพิ่มสวัสดิการ สิทธิพิเศษให้กับ ลูกจ้าง - ช่วยเหลือ อำนวยความสะดวก ในงานด้าน ต่าง ๆ ให้กับ สถานศึกษา - เพิ่มอัตรากำลัง - เพิ่มสวัสดิการ สิทธิพิเศษให้กับ ลูกจ้าง - ช่วยเหลือ อำนวยความสะดวก ในงานด้าน ต่าง ๆ ให้กับ สถานศึกษา

โครงการ พัฒนางานฝ่ายบริหารงานบุคคล

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา า	ข้อมูล อัตรากำลัง	สถิติ กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
1.กิจกรรมพัฒนาจัด สภาพแวดล้อมห้อง บุคคล	ห้องสำนักงานเป็นระเบียบ สวยงามเป็นสัดส่วน มีอุปกรณ์ และสถานที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน และให้บริการที่เป็นระบบรวดเร็ว	งบประมาณที่ได้รับ 44,847.00 บาท ผลการใช้จ่าย งบประมาณ 29,755.00 บาท คงเหลือ 15,092.00 บาท	ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 (ยังไม่ เสร็จสิ้น)	ผู้บริหาร 5 คน ครู 154 คน บุคลากร ทางการ ศึกษา 96 คน	ผู้บริหาร 5 คน ครู 154 คน บุคลากร ทางการศึกษา 96 คน	งบประมาณมี จำกัด ไม่เพียงพอ ต่อการปรับเปลี่ยน งาน	-จัดสรร งบประมาณ เพิ่มขึ้น
2. กิจกรรมประเมิน/พัฒนา ครูและบุคลากร	ครูและบุคลากรในฝ่าย บริหารงานบุคคลทุกคน ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ กระบวนการทำงาน ซึ่งกันและกัน	งบประมาณที่ได้รับ 625.00 บาท ผลการใช้จ่าย งบประมาณ 625.00 บาท	ไตรมาส 2 ไตรมาส 3	17 คน	17 คน	งบประมาณมี จำกัด ครูและบุคลากรมี ภาระงาน จึงทำให้ เวลาว่างไม่ตรงกัน	ควรจัดสรรตาราง การสอนให้มี ชั่วโมงการ ปฏิบัติงานในฝ่าย ให้ตรงกัน

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ๑	ข้อมูล อัตรากำลัง	สถิติ กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
3. กิจกรรมนิเทศภายใน ฝ่ายบริหารงานบุคคล	ครูและบุคลากรในฝ่าย บริหารงานบุคคลทุกคน ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ กระบวนการทำงาน ซึ่งกันและกัน	งบประมาณที่ได้รับ 1,020.00 บาท ผลการใช้จ่าย งบประมาณ 0.00 บาท คงเหลือ 1,020.00 บาท	ไตรมาส 1 ไตรมาส 3 (ยังไม่ เสร็จสิ้น)	ครู 16 เจ้าหน้าที่ 1 คน	ครู 16 เจ้าหน้าที่ 1 คน	ครู มีภาระงาน อื่น ๆ มากจึงอาจ ทำให้การนิเทศ ใน ฝ่าย ไม่พร้อม เพียง	จัดสรรเวลา ตาราง การสอนให้ ตรงกันหรือใช้คาบ ว่าง
4. กิจกรรมพัฒนางาน ทะเบียนประวัติ	มีทะเบียนประวัติครู และบุคลากรครบทุกคน และผู้รับบริการมี ความพึงพอใจต่อ การให้บริการที่เป็น ระบบ รวดเร็ว ถูกต้อง	งบประมาณที่ได้รับ 560.00 บาท ผลการใช้จ่าย งบประมาณ 560.00 บาท	ไตรมาส 1	ผู้บริหาร 5 คน ครู 154 คน บุคลากร ทางการ ศึกษา 96 คน	ผู้บริหาร 5 คน ครู 154 คน บุคลากร ทางการศึกษา 96 คน	- กรณีครูย้ายมา ใหม่ ไม่มีทะเบียน ประวัติมาด้วย -ทะเบียนประวัติ ที่ร.ดำเนินการไม่ สามารถนำไป ประกอบเป็น เอกสารทาง ราชการได้	ปรับเปลี่ยน รูปแบบ การเก็บ ทะเบียนประวัติ รูปแบบ ICT

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ๑	ข้อมูล อัตรากำลัง	สถิติ กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
5. กิจกรรมจัดทำเนียบ ผู้บริหารและบุคลากร	บอร์ดทำเนียบ ทำเนียบผู้บริหาร และบุคลากรที่เป็นปัจจุบัน และ ถูกต้อง มีความเป็น ระเบียบ สวยงาม เป็น สัดส่วน ชัดเจน	งบประมาณที่ได้รับ 40,200.00 บาท ผลการใช้จ่าย งบประมาณ 40,200.00 บาท	ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4	ผู้บริหาร 5 คน ครู 154 คน บุคลากร ทางการ ศึกษา 96 คน	ผู้บริหาร 5 คน ครู 154 คน บุคลากร ทางการศึกษา 96 คน	ครูและบุคลากร ทางการศึกษา มี การเปลี่ยนแปลง บ่อยทำเนียบ จึง ไม่เป็นปัจจุบัน	เร่งแก้ไขข้อมูล ทำเนียบให้เป็น ปัจจุบัน

โครงการ พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากร

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา า	ข้อมูล อัตรากำลัง	สถิติ กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
1. กิจกรรมปฐมนิเทศครูและบุคลากรใหม่	ครูและบุคลากรใหม่ทุกคนได้รับการปฐมนิเทศเพื่อ สร้างความเข้าใจ บทบาท หน้าที่ของตนเอง ในฐานะ สมาชิกของ องค์กร และปฏิบัติ ได้ อย่างถูกต้องเหมาะสม เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของครูและ บุคลากร ทำให้เกิด ประสิทธิภาพ ต่องานในหน้าที่	งบประมาณที่ได้รับ 2,000.00 บาท ผลการใช้จ่าย งบประมาณ 0.00 บาท คงเหลือ 2,000.00 บาท	ไตรมาส 3 (ยังไม่เสร็จสิ้น)	ครูและบุคลากรที่ย้ายหรือมารับตำแหน่งใหม่ จำนวน 8 คน	ครูและบุคลากรที่ย้ายหรือมารับตำแหน่งใหม่ จำนวน 8 คน	- โรงเรียนมีกิจกรรม ค่อนข้างเยอะ ทำให้เกิด การเลื่อนกิจกรรมปฐมนิเทศบ่อยครั้ง -บุคลากร บรรจุ ย้าย ไม่พร้อมเพียงกัน	- กำหนดช่วงเวลาการจัดกิจกรรมปฐมนิเทศครูและบุคลากรใหม่ให้ชัดเจน -ปรับเปลี่ยนรูปแบบการปฐมนิเทศโดยใช้ระบบ ICT
2. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติและสร้างขวัญกำลังใจ	เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติและสร้างขวัญกำลังใจครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนสวนบุญญูปถัมภ์ ลำพูนได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและมีขวัญกำลังใจในการทำงาน	งบประมาณที่ได้รับ 41,100.00 บาท ผลการใช้จ่าย งบประมาณ 0.00บาท คงเหลือ 41,100.00 บาท	ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4 (ยังไม่เสร็จสิ้น)	ผู้บริหาร 5 คน ครู 154 คน	ผู้บริหาร 5 คน ครู 154 คน	-งบประมาณไม่พอเพียง ต่อการจัดกิจกรรม	-ขอรับการสนับสนุนงบประมาณเพิ่มเติม

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ๑	ข้อมูล อัตรากำลัง	สถิติ กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
3. กิจกรรมอบรม ส่งเสริมพัฒนาครู	ได้อบรมส่งเสริมพัฒนาครูมุ่งเน้น เพิ่มพูนความรู้และทักษะใหม่ๆ ให้ครู เช่น เทคนิคการสอนที่ ทันสมัยและการใช้เทคโนโลยี เพื่อยกระดับคุณภาพการจัดการ เรียนการสอนในชั้นเรียน ครูจะมี ความมั่นใจในการออกแบบ กิจกรรมที่หลากหลาย ทำให้ ผู้เรียนมีส่วนร่วมและผลสัมฤทธิ์ดี ขึ้น นอกจากนี้ยังช่วยสร้าง ทัศนคติเชิงบวกต่อการพัฒนา ตนเอง และส่งผลให้สถานศึกษา มีคุณภาพการศึกษาโดยรวมที่ สูงขึ้น และช่วยส่งเสริมให้ครูมี วิทยฐานะสูงขึ้น	งบประมาณที่ได้รับ 11,760.00 บาท ผลการใช้จ่าย งบประมาณ 450.00 บาท คงเหลือ 11,310.00 บาท	ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4 (ยังไม่ เสร็จสิ้น)	ผู้บริหาร 5 คน ครู 154 คน บุคลากร ทางการ ศึกษา 96 คน	ผู้บริหาร 5 คน ครู 154 คน บุคลากร ทางการศึกษา 96 คน	- เวลาในการ จัดการอบรมกับ วิทยากร ไม่ลงตัว ปัญหาเรื่องเนื้อหา ไม่ตรงความ ต้องการ งบประมาณจำกัด และขาดแรงจูงใจ ครูผู้เข้าร่วม ทำให้ ไม่สามารถนำ ความรู้ไปใช้จริงได้ เต็มที่	- จัดเวลา ที่แน่นอน วางแผน งาน กับวิทยากร ล่วงหน้า -ควรมีกิจกรรมนี้ สืบเนื่อง เพื่อเป็น การส่งเสริม ความก้าวหน้าของ ครูและบุคลากร ทางการศึกษา

โครงการ ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาครูและบุคลากร

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา า	ข้อมูล อัตรากำลัง	สถิติ กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
1. ศึกษาดูงาน ฝ่าย บริหาร	ผู้บริหารของโรงเรียน ส่วนบุญ โญปถัมภ์ ลำพูน ไปศึกษาดูงาน ภายในประเทศ	งบประมาณที่ได้รับ 6,500.00 บาท ผลการใช้จ่าย งบประมาณ 0.00 บาท คงเหลือ 6,500.00 บาท	ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4 (ยังไม่ เสร็จสิ้น)	ผู้บริหาร 5 คน	5 คน	- การศึกษาดูงาน ไปได้ไม่ครบ เนื่องจากการติด ภาระหน้าที่ของ แต่ละบุคคล - บริบทของ โรงเรียนที่ ใกล้เคียง หาได้ ค่อนข้างยาก	- ระยะเวลา ให้ เหมาะสม ไม่ กระทบกับ นักเรียน - การศึกษาดูงาน คือ กิจกรรมที่ สามารถแลกเปลี่ยน เรียนรู้ที่ดีจะก่อ ประโยชน์และนำ ความรู้มาปรับใช้ กับสถานศึกษา ได้มาก
2. ศึกษาดูงาน กลุ่มงาน แนะแนว	ครูและบุคลากรกลุ่มงานแนะแนว โรงเรียนส่วนบุญโญปถัมภ์ ลำพูน ไปศึกษาดูงานภายในประเทศ	งบประมาณที่ได้รับ 7,800.00 บาท	ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4	บุคลากร 6 คน	6 คน	- การศึกษาดูงาน ไปได้ไม่ครบ เนื่องจากการติด ภาระหน้าที่ของ แต่ละบุคคล	- ระยะเวลา ให้ เหมาะสม ไม่ กระทบกับ นักเรียน

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ๑	ข้อมูล อัตรากำลัง	สถิติ กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
						- บริบทของ โรงเรียนที่ ใกล้เคียง หาได้ ค่อนข้างยาก	- การศึกษาดูงาน คือ กิจกรรมที่ สามารถแลกเปลี่ยน เรียนรู้ที่ดีจะก่อ ประโยชน์และนำ ความรู้มาปรับใช้ กับสถานศึกษา ได้มาก
3. ศึกษาดูงาน กลุ่ม สาระการเรียนรู้ ภาษาไทย	ครูและบุคลากรกลุ่มสาระการ เรียนรู้ภาษาไทย โรงเรียนส่วน บุญโญปถัมภ์ ลำพูน ไปศึกษาดู งานภายในประเทศ	งบประมาณที่ได้รับ 18,200.00 บาท ผลการใช้จ่าย งบประมาณ 18,200.00 บาท	ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4	บุคลากร 14 คน	14 คน	- การศึกษาดูงาน ไปได้ไม่ครบ เนื่องจากการติด ภาระหน้าที่ของ แต่ละบุคคล - บริบทของ โรงเรียนที่ ใกล้เคียง หาได้ ค่อนข้างยาก	- ระยะเวลา ให้ เหมาะสม ไม่ กระทบกับ นักเรียน - การศึกษาดูงาน คือ กิจกรรมที่ สามารถแลกเปลี่ยน เรียนรู้ที่ดีจะก่อ ประโยชน์และนำ ความรู้มาปรับใช้ กับสถานศึกษา ได้มาก

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ๑	ข้อมูล อัตรากำลัง	สถิติ กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
4. ศึกษาดูงาน กลุ่ม สาระการเรียนรู้ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ครูและบุคลากรกลุ่มสาระการ เรียนรู้วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี โรงเรียนสวนบุญโญ ปถัมภ์ ลำพูน ไปศึกษาดูงาน ภายในประเทศ	งบประมาณที่ได้รับ 54,600.00 บาท ผลการใช้จ่าย งบประมาณ 41,600.00 บาท คงเหลือ 13,000.00 บาท	ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4	บุคลากร 40 คน	40 คน	- การศึกษาดูงาน ไปได้ไม่ครบ เนื่องจากการติด ภาระหน้าที่ของ แต่ละบุคคล - บริบทของ โรงเรียนที่ ใกล้เคียง หาได้ ค่อนข้างยาก	- ระยะเวลา ให้ เหมาะสม ไม่ กระทบกับ นักเรียน - การศึกษาดูงาน คือ กิจกรรมที่ สามารถแลกเปลี่ยน เรียนรู้ที่ดีจะก่อ ประโยชน์และนำ ความรู้มาปรับใช้ กับสถานศึกษา ได้มาก
5. กิจกรรมศึกษาดูงาน กลุ่มสาระการเรียนรู้ ภาษาต่างประเทศ	ครูและบุคลากรกลุ่มสาระการ เรียนรู้ภาษาต่างประเทศ โรงเรียนสวนบุญโญ ปถัมภ์ ลำพูน ไปศึกษาดูงาน ภายในประเทศ	งบประมาณที่ได้รับ 46,800.00 บาท ผลการใช้จ่าย งบประมาณ 46,800.00 บาท	ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4	บุคลากร 27 คน	27 คน	- การศึกษาดูงาน ไปได้ไม่ครบ เนื่องจากการติด ภาระหน้าที่ของ แต่ละบุคคล - บริบทของ โรงเรียนที่ ใกล้เคียง หาได้ ค่อนข้างยาก	- ระยะเวลา ให้ เหมาะสม ไม่ กระทบกับ นักเรียน - การศึกษาดูงาน คือ กิจกรรมที่ สามารถแลกเปลี่ยน เรียนรู้ที่ดีจะก่อ ประโยชน์และนำ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ๑	ข้อมูล อัตรากำลัง	สถิติ กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
							ความรู้มาปรับใช้ กับสถานศึกษา ได้มาก
6. ศึกษาดูงาน กลุ่ม สาระการเรียนรู้สังคม ศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	ครูและบุคลากรกลุ่มสาระการ เรียนรู้ภาษาต่างประเทศ โรงเรียนสวนบุญโญ ปถัมภ์ ลำพูน ไปศึกษาดูงาน ภายในประเทศ	งบประมาณที่ได้รับ 24,700.00 บาท ผลการใช้จ่าย งบประมาณ 24,700.00 บาท	ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4	บุคลากร 19 คน	19 คน	- การศึกษาดูงาน ไปได้ไม่ครบ เนื่องจากการติด ภาระหน้าที่ของ แต่ละบุคคล - บริบทของ โรงเรียนที่ ใกล้เคียง หาได้ ค่อนข้างยาก	- ระยะเวลา ให้ เหมาะสม ไม่ กระทบกับ นักเรียน - การศึกษาดูงาน คือ กิจกรรมที่ สามารถแลกเปลี่ยน เรียนรู้ที่ดีจะก่อ ประโยชน์และนำ ความรู้มาปรับใช้ กับสถานศึกษา ได้มาก
7. ศึกษาดูงาน กลุ่ม สาระการเรียนรู้ คณิตศาสตร์	ครูและบุคลากรกลุ่มสาระการ เรียนรู้คณิตศาสตร์ โรงเรียนสวน บุญโญ ปถัมภ์ ลำพูน ไปศึกษาดู งานภายในประเทศ	งบประมาณที่ได้รับ 28,600.00 บาท	ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4	บุคลากร 22 คน	22 คน	- การศึกษาดูงาน ไปได้ไม่ครบ เนื่องจากการติด ภาระหน้าที่ของ แต่ละบุคคล	- ระยะเวลา ให้ เหมาะสม ไม่ กระทบกับ นักเรียน - การศึกษาดูงาน คือ กิจกรรมที่

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ๑	ข้อมูล อัตรากำลัง	สถิติ กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		ผลการใช้จ่าย งบประมาณ 28,600.00 บาท				- บริบทของ โรงเรียนที่ ใกล้เคียง หาได้ ค่อนข้างยาก	สามารถแลกเปลี่ยน เรียนรู้ที่ดีจะก่อ ประโยชน์และนำ ความรู้มาปรับใช้ กับสถานศึกษา ได้มาก
8. ศึกษาดูงาน กลุ่ม สาระการเรียนรู้สุขศึกษา และพลศึกษา	ครูและบุคลากรกลุ่มสาระการ เรียนรู้คณิตศาสตร์ โรงเรียนส่วน บุญโญ ปถัมภ์ ลำพูน ไปศึกษาดู งานภายในประเทศ	งบประมาณที่ได้รับ 13,000.00 บาท ผลการใช้จ่าย งบประมาณ 13,000.00 บาท	ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4	บุคลากร 9 คน	9 คน	- การศึกษาดูงาน ไปได้ไม่ครบ เนื่องจากการติด ภาระหน้าที่ของ แต่ละบุคคล - บริบทของ โรงเรียนที่ ใกล้เคียง หาได้ ค่อนข้างยาก	- ระยะเวลา ให้ เหมาะสม ไม่ กระทบกับ นักเรียน - การศึกษาดูงาน คือ กิจกรรมที่ สามารถแลกเปลี่ยน เรียนรู้ที่ดีจะก่อ ประโยชน์และนำ ความรู้มาปรับใช้ กับสถานศึกษา ได้มาก

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ๑	ข้อมูล อัตรากำลัง	สถิติ กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
9. ศึกษาดูงาน กลุ่ม สาระการเรียนรู้การงาน อาชีพ	ครูและบุคลากรกลุ่มสาระการ เรียนรู้การงานอาชีพ โรงเรียน ส่วนบุญโญ ปถัมภ์ ลำพูน ไป ศึกษาดูงานภายในประเทศ	งบประมาณที่ได้รับ 19,500.00 บาท ผลการใช้จ่าย งบประมาณ 13,000.00 บาท คงเหลือ 6,500.00 บาท	ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4 (ยังไม่ เสร็จสิ้น)	บุคลากร 13 คน	13 คน	- การศึกษาดูงาน ไปได้ไม่ครบ เนื่องจากการติด ภาระหน้าที่ของ แต่ละบุคคล - บริบทของ โรงเรียนที่ ใกล้เคียง หาได้ ค่อนข้างยาก	- ระยะเวลา ให้ เหมาะสม ไม่ กระทบกับ นักเรียน - การศึกษาดูงาน คือ กิจกรรมที่ สามารถแลกเปลี่ยน เรียนรู้ที่ดีจะก่อ ประโยชน์และนำ ความรู้มาปรับใช้ กับสถานศึกษา ได้มาก
10. ศึกษาดูงาน กลุ่ม สาระการเรียนรู้ศิลปะ	ครูและบุคลากรกลุ่มสาระการ เรียนรู้ศิลปะ โรงเรียนส่วนบุญโญ ปถัมภ์ ลำพูน ไปศึกษาดูงาน ภายในประเทศ	งบประมาณที่ได้รับ 15,600.00 บาท ผลการใช้จ่าย งบประมาณ 14,300.00 บาท	ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4 (ยังไม่ เสร็จสิ้น)	บุคลากร 13 คน	13 คน	- การศึกษาดูงาน ไปได้ไม่ครบ เนื่องจากการติด ภาระหน้าที่ของ แต่ละบุคคล - บริบทของ โรงเรียนที่ ใกล้เคียง หาได้ ค่อนข้างยาก	- ระยะเวลา ให้ เหมาะสม ไม่ กระทบกับ นักเรียน - การศึกษาดูงาน คือ กิจกรรมที่ สามารถแลกเปลี่ยน เรียนรู้ที่ดีจะก่อ ประโยชน์และนำ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ๑	ข้อมูล อัตรากำลัง	สถิติ กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		คงเหลือ 1,300.00 บาท					ความรู้มาปรับใช้กับสถานศึกษาได้มาก
11. กิจกรรมอบรมพัฒนาครูให้มีความเชี่ยวชาญ	ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาตนเอง ให้ มีความเชี่ยวชาญในการจัด การศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา	งบประมาณที่ได้รับ 144,700.00 บาท ผลการใช้จ่าย งบประมาณ 7,810.00 บาท คงเหลือ 106,890.00 บาท	ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4 (ยังไม่เสร็จสิ้น)	ผู้บริหาร 5 คน ครู 151 คน บุคลากรทางการศึกษา 91 คน	ผู้บริหาร 5 คน ครู 151 คน บุคลากรทางการศึกษา 91 คน	- งบประมาณมีไม่เพียงพอทำให้ไม่สามารถจัดกิจกรรมในระดับคุณภาพหรือครอบคลุมครูทุกคนได้ - วิทยากรที่เชี่ยวชาญ มีเวลาไม่ตรงกับช่วงเวลา ที่พร้อมในการดำเนินกิจกรรม - กิจกรรมภายในโรงเรียนมีค่อนข้างมาก จึงทำให้เวลาในการจัดกิจกรรมอบรมได้ค่อนข้างยาก	- จัดสรรงบประมาณให้เพียงพอ - พัฒนารูปแบบการอบรมให้มีความหลากหลาย มีทั้งแบบออนไลน์และออนไซต์ เพื่อความสะดวก - หัวข้อการอบรมควรสอดคล้องกับบริบทการสอนจริง

ภาคผนวก

- โครงการและกิจกรรม บริหารงานบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2568

โรงเรียนสวนบุญโญปถัมภ์ ลำพูน
อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน



งานแผนงาน ฝ่ายบริหารงบประมาณ โรงเรียนสวนบุญโญปถัมภ์ ลำพูน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ลำปาง ลำพูน



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2568
โรงเรียนสวนบุญโญปถัมภ์ ลำพูน
อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ลำปาง ลำพูน
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

การให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2568

โรงเรียนสวนบุญญูปถัมภ์ ลำพูน

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานโรงเรียนสวนบุญญูปถัมภ์ ลำพูน คราวประชุมครั้งที่ 4/2567 เมื่อวันที่ 5 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2567 ให้ความเห็นชอบ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ 2568 ดังนี้

1) การแบ่งสัดส่วนงบประมาณพัฒนาคุณภาพการศึกษา

ด้านบริหารวิชาการ	จำนวน	15,870,254 บาท
ด้านบริหารงานบุคคล	จำนวน	12,767,296 บาท
ด้านกิจการนักเรียน	จำนวน	2,467,546 บาท
ด้านบริหารงานทั่วไป	จำนวน	2,303,374 บาท
ด้านบริหารงบประมาณ	จำนวน	7,788,131 บาท
งบสำรองจ่าย	จำนวน	426,336 บาท
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	จำนวน	41,622,928 บาท

2) โครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2568 จำนวน 105 โครงการ

ทั้งนี้หากมีการขอเปลี่ยนแปลงรายการวัสดุแนบท้ายโครงการ ให้อยู่ในดุลยพินิจของผู้บริหารและนำเสนอรายงานต่อคณะกรรมการสถานศึกษาในการประชุมครั้งถัดไป

(ลงชื่อ)



(นายอรรณพ ปัญญาโกษา)

ประธานคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

โรงเรียนสวนบุญญูปถัมภ์ ลำพูน

ส่วนที่ 4

โครงการและกิจกรรม (บริหารงานบุคคล)

69. โครงการ จัดจ้างบุคลากรเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา

กลุ่มงาน บริหารงานบุคคล

นโยบาย สพฐ. นโยบายที่ 4 ด้านประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

กลยุทธ์เขตพื้นที่ ๗ กลยุทธ์ที่ 5 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

สอดคล้องกับกลยุทธ์สถานศึกษา กลยุทธ์ที่ 4 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

สอดคล้องกับมาตรฐานสถานศึกษา มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ

สอดคล้องกับรูปแบบการบริหารจัดการ PINTOs Model

P : Plan วางแผนการบริหารอย่างเป็นระบบโดยการกระจายอำนาจ

T : Technology นำระบบ ICT มาใช้ในการบริหารจัดการเพื่อให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว
เที่ยงตรงและตรวจสอบได้

ลักษณะโครงการ โครงการต่อเนื่อง

หลักการและเหตุผล พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2544 หมวด 7 มาตรา 52 ให้มีการจัดการ ส่งเสริมพัฒนา
ครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพและมาตรฐานที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูงอย่าง
ต่อเนื่องและเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้เต็มตามศักยภาพทุกด้าน ในการที่จะพัฒนาเด็กให้มีลักษณะ
ดังกล่าวนี้จะต้องพัฒนาครูให้เปลี่ยนแปลงวิธีการจัดกิจกรรมการเรียนรู้จากครูไปสู่เด็กแต่สภาพ
ปัจจุบันโรงเรียนเปิดสอนตั้งแต่มัธยมศึกษาปีที่ 1 ถึงชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6 มีครูจำนวน 156 คน แต่
ขาดแคลนครูในบางสาขาวิชาอีกทั้งมีงานสำนักงาน งานอาคารสถานที่ที่ต้องบริหารจัดการจำนวน
มาก จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องจัดจ้างลูกจ้างชั่วคราวเพื่อทำหน้าที่ครูผู้สอนและเจ้าหน้าที่
เพื่อให้การบริหารงานโรงเรียนมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

วัตถุประสงค์โครงการ เพื่อให้การจัดการเรียนการสอน และการดำเนินงานกิจกรรมของโรงเรียนมีประสิทธิภาพ

งบประมาณโครงการ 12,275,184.00 บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางจันทร์ตรี เพื่องฟู

วิธีการดำเนินงาน 1.ประชุมวางแผน/จัดทำโครงการ

2.เสนอขออนุมัติโครงการ

3.ดำเนินงานตามกิจกรรมดังนี้

3.1 ค่าจ้างครูผู้เชี่ยวชาญ (คนไทย) ช่วงเวลา ตลอดปีงบประมาณ

3.2 ค่าจ้างครูสอนภาษาต่างประเทศ (ห้องเรียนทั่วไป) ช่วงเวลา ตลอดปีงบประมาณ

3.3 ค่าจ้างครูชาวต่างชาติ(MEP)+สำนักงานMEP ช่วงเวลา ตลอดปีงบประมาณ

3.4 ค่าจ้างบุคลากรปฏิบัติงานทั่วไป (ลูกจ้างชั่วคราว) ช่วงเวลา ตลอดปีงบประมาณ

3.5 ค่าจ้างลูกจ้าง สอน.(SMTE) ช่วงเวลา ตลอดปีงบประมาณ

3.6 ค่าจ้างแม่บ้านโรงอาหาร/เจ้าหน้าที่โภชนาการ ช่วงเวลา ตลอดปีงบประมาณ

4.ประเมินผลโครงการ

5.รายงานโครงการ

1. กิจกรรมค่าจ้างครูผู้เชี่ยวชาญ (คนไทย) งบประมาณ 1,849,680.00 บาท แหล่งงบประมาณ : งบรายได้สถานศึกษา (เงินระดมทรัพยากร) -> ค่าจ้างบุคลากร -> ค่าจ้างครูผู้เชี่ยวชาญ (คนไทย)				
วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม
1.เพื่อให้โรงเรียนมีครูตรงตามสาขาวิชาเอกเพียงพอต่อความต้องการ 2.เพื่อให้โรงเรียนมี บุคลากรส่งเสริม การศึกษาเพียงพอภาระ งานของโรงเรียน 3.เพื่อให้ นักเรียนของ โรงเรียน ได้รับการ พัฒนาอย่างต่อเนื่อง และเติมตามศักยภาพ	ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4	1. โรงเรียนมีครูผู้สอนเพียงพอต่อความต้องการในการจัดการเรียนการสอน 2. ครูผู้สอนมีความรู้ ความสามารถในการจัด การศึกษา จัดกิจกรรม การเรียนการสอนเสริม ประสบการณ์ให้กับ นักเรียน ได้อย่างต่อเนื่อง เติมตามศักยภาพ	16. สถานศึกษามีระบบบริหารจัดการด้วยระบบคุณภาพ ตามมาตรฐานการศึกษาและมาตรฐานสากล และนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ	นางวราภรณ์ สุกัณห์ศีล
2. กิจกรรมค่าจ้างครูสอนภาษาต่างประเทศ (ห้องเรียนทั่วไป) งบประมาณ 2,642,400.00 บาท แหล่งงบประมาณ : งบรายได้สถานศึกษา (เงินระดมทรัพยากร) -> ค่าจ้างบุคลากร -> ค่าจ้างครูสอนภาษาต่างประเทศ (ห้องเรียนทั่วไป)				
วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม
เพื่อยกผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนและได้รับประสบการณ์ตรงจากเจ้าของภาษา	ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4	1. โรงเรียนมีครูชาวต่างชาติเพียงพอต่อความต้องการในการจัดการเรียนการสอน 2. ครูผู้สอนเป็นเจ้าของภาษาที่มีความรู้ความสามารถในการจัดการ การศึกษา จัดกิจกรรมการเรียนการสอนเสริม ประสบการณ์ให้กับนักเรียน ได้อย่างต่อเนื่อง เติมตามศักยภาพ	16. สถานศึกษามีระบบบริหารจัดการด้วยระบบคุณภาพ ตามมาตรฐานการศึกษาและมาตรฐานสากล และนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ	นางวราภรณ์ สุกัณห์ศีล
3. กิจกรรมค่าจ้างครูชาวต่างชาติ(MEP)+สำนักงานMEP งบประมาณ 1,268,424.00 บาท แหล่งงบประมาณ : งบรายได้สถานศึกษา (เงินระดมทรัพยากร) -> ค่าจ้างบุคลากร -> ค่าจ้างครูต่างชาติ (MEP) + ลูกจ้างสำนักงาน MEP				
วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม
เพื่อยกผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนและได้รับประสบการณ์ตรงจากเจ้าของภาษา	ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4	1. โรงเรียนมีครูสอนผู้ชาวต่างชาติเพียงพอต่อความต้องการในการจัดการเรียนการสอน 2.	16. สถานศึกษามีระบบบริหารจัดการด้วยระบบคุณภาพ ตามมาตรฐานการศึกษาและ	นางวราภรณ์ สุกัณห์ศีล

		ครูผู้สอนเป็นเจ้าของ ภาษาที่มีความรู้ ความสามารถในวิชาเอก เฉพาะด้าน ในการจัด การศึกษา จัดกิจกรรม การเรียนการสอนเสริม ประสบการณ์ให้กับ นักเรียน ได้อย่างต่อเนื่อง เต็มตามศักยภาพ 3. โรงเรียนมีบุคลากร เจ้าหน้าที่ ที่ช่วย ประสานงาน อำนวย ความสะดวก ต่อการ ดำเนินงานของห้องเรียน พิเศษ ให้สำเร็จตาม เป้าหมายที่วางไว้	มาตรฐานสากล และนำ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงสู่การปฏิบัติ	
4. กิจกรรมค่าจ้างบุคลากรปฏิบัติงานทั่วไป (ลูกจ้างชั่วคราว) งบประมาณ 5,813,280.00 บาท แหล่งงบประมาณ : งบรายได้สถานศึกษา (เงินระดมทรัพยากร) -> ค่าจ้างบุคลากร -> ค่าจ้างบุคลากรปฏิบัติงานทั่วไป (ลูกจ้างชั่วคราว)				
วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม
เพื่อให้มีบุคลากร ฝ่ายสนับสนุนที่เพียงพอ ในการปฏิบัติงาน	ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4	โรงเรียนมีบุคลากร ฝ่ายสนับสนุนเพียงพอ ต่อการปฏิบัติงาน ให้ สำเร็จตามเป้าหมายที่ วางไว้	16. สถานศึกษามีระบบ บริหารจัดการด้วยระบบ คุณภาพ ตามมาตรฐาน การศึกษาและ มาตรฐานสากล และนำ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงสู่การปฏิบัติ	นางวราภรณ์ สุกันต์ศิลป์
5. กิจกรรมค่าจ้างลูกจ้าง สอน.(SMTE) งบประมาณ 98,880.00 บาท แหล่งงบประมาณ : งบรายได้สถานศึกษา (เงินระดมทรัพยากร) -> ค่าจ้างบุคลากร -> ค่าจ้าง ลูกจ้าง สอน. (SMTE)				
วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม
1. เพื่อให้โรงเรียนมีครู ตรงตามสาขาวิชาเอก เพียงพอต่อความ ต้องการ 2.เพื่อให้ โรงเรียนมี บุคลากร ส่งเสริม การศึกษา เพียงพอภาระ งานของ โรงเรียน 3.เพื่อให้ นักเรียนของ โรงเรียน ได้รับการ พัฒนาอย่าง ต่อเนื่อง และเต็มตาม ศักยภาพ	ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4	1. โรงเรียนมีครูผู้สอน เพียงพอต่อความต้องการ ในการจัดการเรียนการ สอน 2. ครูผู้สอนมี ความรู้ ความสามารถในการจัด การศึกษา จัด กิจกรรม การเรียนการ สอนเสริม ประสบการณ์ ให้กับ นักเรียน ได้อย่าง ต่อเนื่อง เต็มตาม ศักยภาพ	16. สถานศึกษามีระบบ บริหารจัดการด้วยระบบ คุณภาพ ตามมาตรฐาน การศึกษาและ มาตรฐานสากล และนำ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงสู่การปฏิบัติ	นางวราภรณ์ สุกันต์ศิลป์

6. กิจกรรมค้ำจ้งแม่บ้านโรงอาหาร/เจ้าหน้าที่โภชนาการ				
งบประมาณ 602,520.00 บาท แหล่งงบประมาณ : งบเงินรายได้อื่นๆ -> ค่าบริหารจัดการโรงอาหาร -> ค่าจ้างแม่บ้านโรงอาหาร/เจ้าหน้าที่งานโภชนาการ				
วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม
1. เพื่อดูแลรักษาความสะอาดภายในและภายนอกบริเวณโรงอาหารให้ถูกสุขอนามัย 2. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนตรวจสอบการผลิตและบริการอาหารที่มีคุณภาพได้มาตรฐานโดยใช้หลักโภชนาการให้ถูกสุขอนามัย	ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4	นักเรียนได้รับความสะดวกในการบริการโรงอาหาร และ อาหารมีคุณภาพถูก หลักตามโภชนาการ ถูกสุขอนามัย	16. สถานศึกษามีระบบบริหารจัดการด้วยระบบคุณภาพ ตามมาตรฐานการศึกษาและมาตรฐานสากล และนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ	นางวรรณ สุกัณศีล

หมายเหตุ งบประมาณในแต่ละกิจกรรมสามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ

ลงชื่อ


(นางจันทรศิริ เพื่องฟู)

ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ


(นายณัฐดา วงศ์หล้า)

ผู้เห็นชอบโครงการ

รองผู้อำนวยการโรงเรียนฝ่ายบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ


(นายธีระศักดิ์ แก้วสุข)

ผู้อนุมัติโครงการ

ผู้อำนวยการโรงเรียนส่วนบุญโญปถัมภ์ ลำพูน

70. โครงการ พัฒนางานฝ่ายบริหารงานบุคคล

กลุ่มงาน บริหารงานบุคคล

นโยบาย สพฐ. นโยบายที่ 4 ด้านประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

กลยุทธ์เขตพื้นที่ ๑ กลยุทธ์ที่ 5 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

สอดคล้องกับกลยุทธ์สถานศึกษา กลยุทธ์ที่ 4 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

สอดคล้องกับมาตรฐานสถานศึกษา มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ

สอดคล้องกับรูปแบบการบริหารจัดการ PINTOs Model

P : Plan วางแผนการบริหารอย่างเป็นระบบโดยการกระจายอำนาจ

I : Intergrated บริหารระบบงานแบบบูรณาการ

N : Network สร้างเครือข่ายทางการศึกษา

T : Technology นำระบบ ICT มาใช้ในการบริหารจัดการเพื่อให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว
เที่ยงตรงและตรวจสอบได้

O : Opportunity สร้างโอกาสทางการศึกษา เปิดโอกาสเพิ่มพูนและฝึกฝนทักษะครู และผู้เรียนได้
พัฒนาศักยภาพสามารถเติมโตได้ในโลกที่เป็นจริง การเรียนรู้บนการทำกิจกรรม (Activity-Based Learning)

ลักษณะโครงการ	S : Social learning สร้างองค์กรให้เป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ได้ทุกที่ ทุกแห่ง ทุกช่องทาง
หลักการและเหตุผล	โครงการต่อเนื่อง การจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพนับว่าเป็นปัจจัยสำคัญประการหนึ่งที่จะเป็นปัจจัยเสริมให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ การปรับปรุงและพัฒนาห้องสำนักงานให้มีความพร้อมในการให้บริการทั้งด้านข้อมูลข่าวสาร ข้อมูลสารสนเทศ และอำนวยความสะดวกแก่ครูและบุคลากรที่มาติดต่อประสานงาน อีกทั้งอุปกรณ์บางส่วนได้เสื่อมสภาพใช้งานไม่ได้จึงเป็นเรื่องจำเป็นที่ต้องตั้งงบประมาณเพื่อรองรับการดำเนินงานอันจะส่งผลต่อการปฏิบัติงานให้เกิดผลสำเร็จอย่างสูงสุด
วัตถุประสงค์โครงการ	เพื่อปรับปรุง พัฒนาสำนักงานฝ่ายบริหารงานบุคคลมีความเป็นระเบียบ สวยงาม เป็นสัดส่วน มีอุปกรณ์และสถานที่ที่สะดวกสบายเอื้อต่อการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของข้าราชการครู มีเครื่องมือการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากร รวมทั้งให้ครูได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้การทำงานในฝ่าย ได้ช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการปฏิบัติงาน
งบประมาณโครงการ	87,252.00 บาท
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางจันทร์ตรี เฟื่องฟู
วิธีการดำเนินงาน	1.ประชุมวางแผน/จัดทำโครงการ 2.เสนอขออนุมัติโครงการ 3.ดำเนินงานตามกิจกรรมดังนี้ 3.1 กิจกรรมพัฒนาจัดสภาพแวดล้อมห้องบุคคล <u>ช่วงเวลา</u> ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 3.2 กิจกรรมประเมิน/พัฒนาครูและบุคลากร <u>ช่วงเวลา</u> ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 3.3 กิจกรรมนิเทศภายในฝ่ายบริหารงานบุคคล <u>ช่วงเวลา</u> ไตรมาส 1 ไตรมาส 3 3.4 กิจกรรมพัฒนางานทะเบียนประวัติ <u>ช่วงเวลา</u> ไตรมาส 1 3.5 กิจกรรมจัดทำเนียบผู้บริหารและบุคลากร <u>ช่วงเวลา</u> ตลอดปีงบประมาณ 4.ประเมินผลโครงการ 5.รายงานโครงการ

1. กิจกรรมกิจกรรมพัฒนาจัดสภาพแวดล้อมห้องบุคคล				
งบประมาณ 44,847.00 บาท แหล่งงบประมาณ : งบอุดหนุน -> ค่าจัดการเรียนการสอน -> ฝ่ายบริหารงานบุคคล				
วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม
เพื่อปรับปรุงพัฒนาสำนักงานฝ่ายบริหารงานบุคคลให้มีความเป็นระเบียบ สวยงาม เป็นสัดส่วน มี อุปกรณ์และสถานที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน	ไตรมาส 1 ไตรมาส 2	ห้องสำนักงานเป็นระเบียบสวยงาม เป็นสัดส่วน มีอุปกรณ์และสถานที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานและให้บริการที่ เป็นระบบรวดเร็ว	2. สภาพแวดล้อม ระบบสาธารณูปโภค และแหล่งเรียนรู้ในสถานศึกษามีความปลอดภัย เพียงพอเอื้อต่อการบริหารจัดการ และการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน	นายพิเชษฐ พองศรี
2. กิจกรรมกิจกรรมประเมิน/พัฒนาครูและบุคลากร				
งบประมาณ 625.00 บาท แหล่งงบประมาณ : งบอุดหนุน -> ค่าจัดการเรียนการสอน -> ฝ่ายบริหารงานบุคคล				
วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม
เพื่อให้ครูได้ปรับปรุงพัฒนากระบวนการ	ไตรมาส 2 ไตรมาส 3	ครูและบุคลากรในฝ่ายบริหารงานบุคคลทุกคน	13. ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการ	นางวราภรณ์ สุกันต์

ทำงานของตน ได้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้และ ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน		ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ กระบวนการทำงานซึ่ง กันและกัน	ศึกษาได้รับการพัฒนา ตามศักยภาพ	
3. กิจกรรมกิจกรรมนิเทศภายในฝ่ายบริหารงานบุคคล งบประมาณ 1,020.00 บาท แหล่งงบประมาณ : งบอุดหนุน -> ค่าจัดการเรียนการสอน -> ฝ่ายบริหารงานบุคคล				
วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม
เพื่อให้ครูได้ปรับปรุง พัฒนากระบวนการ ทำงานของตน ได้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้และ ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน	ไตรมาส 1 ไตรมาส 3	ครูและบุคลากรในฝ่าย บริหารงานบุคคลทุกคน ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ กระบวนการทำงานซึ่ง กันและกัน	14. ครูได้รับการนิเทศ กำกับ ติดตาม ประเมินผล และได้รับการส่งเสริมการ พัฒนาวิชาชีพ มีการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และให้ ข้อมูลสะท้อนกลับ เพื่อ พัฒนาและปรับปรุงการ จัดการเรียนรู้	นายทักษิณ ล้วนโรจน์
4. กิจกรรมกิจกรรมพัฒนางานทะเบียนประวัติ งบประมาณ 560.00 บาท แหล่งงบประมาณ : งบอุดหนุน -> ค่าจัดการเรียนการสอน -> ฝ่ายบริหารงานบุคคล				
วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม
เพื่อพัฒนางานทะเบียน ประวัติเกิดประสิทธิภาพ	ไตรมาส 1	มีทะเบียนประวัติครูและ บุคลากรครบทุกคน และ ผู้รับบริการมีความพึง พอใจ ต่อการให้บริการที่ เป็น ระบบ รวดเร็ว	19. สถานศึกษาจัดระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อ สนับสนุนการบริหาร จัดการและการจัดการ เรียนรู้	นางสาวจริญญารักษ์ ชัยมงคล
5. กิจกรรมกิจกรรมจัดทำเนียบผู้บริหารและบุคลากร งบประมาณ 40,200.00 บาท แหล่งงบประมาณ : งบอุดหนุน -> ค่าจัดการเรียนการสอน -> ฝ่ายบริหารงานบุคคล				
วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม
เพื่อพัฒนาให้มีความเป็น ระเบียบ สวยงาม เป็น สัดส่วน ครูและบุคลากร โรงเรียนมีทำเนียบครู และบุคลากรที่ชัดเจน	ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4	โรงเรียนมีทำเนียบครู และบุคลากรที่ชัดเจน	22. สถานศึกษามีการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อมูล ข่าวสาร ผลการ ดำเนินงานของโรงเรียน ต่อชุมชนและสังคม ภายนอกอย่างสม่ำเสมอ	นายพิเชษฐ พองศรี

หมายเหตุ งบประมาณในแต่ละกิจกรรมสามารถใช้จ่ายได้ทุกรายการ

ลงชื่อ  (นางจันทรี เพื่องฟู) ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ  (นายกฤษดา วงศ์หล้า) ผู้เห็นชอบโครงการ

รองผู้อำนวยการโรงเรียนฝ่ายบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ  (นายธีระศักดิ์ แก้วสุข) ผู้อำนวยการ

ผู้อำนวยการโรงเรียนส่วนบุญโญปถัมภ์ ลำพูน

71. โครงการ พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากร

กลุ่มงาน บริหารงานบุคคล

นโยบาย สพฐ. นโยบายที่ 4 ด้านประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

กลยุทธ์เขตพื้นที่ ๓ กลยุทธ์ที่ 5 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

สอดคล้องกับกลยุทธ์สถานศึกษา กลยุทธ์ที่ 4 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

สอดคล้องกับมาตรฐานสถานศึกษา มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ

สอดคล้องกับรูปแบบการบริหารจัดการ PINTOs Model

P : Plan วางแผนการบริหารอย่างเป็นระบบโดยการกระจายอำนาจ

I : Intergrated บริหารระบบงานแบบบูรณาการ

N : Network สร้างเครือข่ายทางการศึกษา

T : Technology นำระบบ ICT มาใช้ในการบริหารจัดการเพื่อให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว
เที่ยงตรงและตรวจสอบได้

O : Opportunity สร้างโอกาสทางการศึกษา เปิดโอกาสพัฒนาและฝึกฝนทักษะครู และผู้เรียนได้พัฒนาศักยภาพสามารถเติบโตได้ในโลกที่เป็นจริง การเรียนรู้บนการทำงาน (Activity-Based Learning)

S : Social learning สร้างองค์กรให้เป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ได้ทุกที่ ทุกแห่ง ทุกช่องทาง

ลักษณะโครงการ

โครงการต่อเนื่อง

หลักการและเหตุผล

ครูและบุคลากรถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาองค์กร เปรียบเสมือนตัวจักรสำคัญตัวหนึ่งในการขับเคลื่อนให้โรงเรียนไปสู่เป้าหมาย การพัฒนาบุคลากรจึงเป็นกลไกสำคัญที่จะเข้าไปขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจหลักของโรงเรียนให้เป็นที่มาของยุทธศาสตร์การพัฒนาเพื่อก้าวไปสู่เป้าหมาย ครูและบุคลากรจึงจำเป็นต้องเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง นอกจากนั้น การพัฒนาบุคลากรยังเป็นการสร้างทัศนคติเชิงบวกที่จะส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่องค์กรและยังทำให้เกิดความรัก ความสามัคคีกัน ในการจัดการศึกษาของโรงเรียน บุคลากรเป็นปัจจัยหลักของความสำเร็จในการพัฒนาทุกด้านของการศึกษาเพราะบุคลากรเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนการเรียนการสอนและการพัฒนาคุณภาพผู้เรียนการบริหารงานโดยการจัดการให้คนร่วมกันทำงานอย่างมีน้ำหนึ่งใจเดียวกัน และทำงานด้วยความ พึงพอใจ ขวัญและกำลังใจมีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเป็นอันมาก เพราะขวัญและกำลังใจเป็นสภาพจิตใจและพฤติกรรมของบุคคล แสดงออกให้เห็นถึงลักษณะและความรู้สึกที่มีต่อการปฏิบัติงาน บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถสูงหากกำลังใจไม่ได้รับการปฏิบัติงานอาจจะไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร ในทางตรงกันข้ามบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถไม่สูงนักแต่ถ้ามีกำลังใจที่ดี การปฏิบัติงานอาจจะได้ผลมากกว่าบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถสูง

วัตถุประสงค์โครงการ

เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

งบประมาณโครงการ

54,860.00 บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางจันทร์ตรี เฟื่องฟู

วิธีการดำเนินงาน

1. ประชุมวางแผน/จัดทำโครงการ
2. เสนอขออนุมัติโครงการ
3. ดำเนินงานตามกิจกรรมดังนี้
 - 3.1 กิจกรรมปฐมนิเทศครูและบุคลากรใหม่ ช่วงเวลา ไตรมาส 3
 - 3.2 กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติและสร้างขวัญกำลังใจ ช่วงเวลา ไตรมาส 3
 - 3.3 กิจกรรมอบรมส่งเสริมพัฒนาครู ช่วงเวลา ตลอดปีงบประมาณ
4. ประเมินผลโครงการ
5. รายงานโครงการ

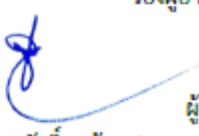
1. กิจกรรมกิจกรรมปฐมนิเทศครูและบุคลากรใหม่ งบประมาณ 2,000.00 บาท แหล่งงบประมาณ : งบอุดหนุน -> ค่าจัดการเรียนการสอน -> ฝ่ายบริหารงานบุคคล				
วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม
1. เพื่อให้ครูบุคลากรใหม่รับทราบและเข้าใจบทบาท หน้าที่ของตนเองในฐานะ สมาชิกขององค์กร และปฏิบัติ ได้อย่างถูกต้องเหมาะสม 2. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของครูและบุคลากรทำให้เกิดประสิทธิผล ต่องานในหน้าที่	ไตรมาส 3	ครูและบุคลากรใหม่ทุกคน ได้รับการปฐมนิเทศเพื่อ สร้างความเข้าใจในบทบาท หน้าที่ของตนที่มีต่อองค์กร	14. ครูได้รับการนิเทศกำกับ ติดตาม ประเมินผลและได้รับการส่งเสริมการพัฒนาวิชาชีพ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และให้ข้อมูลสะท้อนกลับ เพื่อพัฒนาและปรับปรุงการจัดการเรียนรู้	นางสาวนงนภัส ตาบุรี
2. กิจกรรมกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติและสร้างขวัญกำลังใจ งบประมาณ 41,100.00 บาท แหล่งงบประมาณ : งบอุดหนุน -> ค่าจัดการเรียนการสอน -> ฝ่ายบริหารงานบุคคล				
วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม
เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติและสร้างขวัญกำลังใจ ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4 ครูและบุคลากรทางการ ศึกษาของโรงเรียนส่วน บุญไญ่ปลั่งม้ง ลำพูน ร้อย ละ 60 ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ และมีขวัญกำลังใจในการทำงาน	ไตรมาส 3	เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชู เกียรติและสร้างขวัญ กำลังใจ ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4 ครูและบุคลากรทางการ ศึกษาของโรงเรียนส่วน บุญไญ่ปลั่งม้ง ลำพูน ร้อย ละ 60 ได้รับการยกย่อง เชิดชู เกียรติ และมีขวัญกำลังใจในการทำงาน	22. สถานศึกษามีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อมูล ข่าวสาร ผลการดำเนินงานของโรงเรียน ต่อชุมชนและสังคมภายนอกอย่างสม่ำเสมอ	นางสาวณัฏฐ์ ศรีวะโสภณ
3. กิจกรรมกิจกรรมอบรมส่งเสริมพัฒนาครู งบประมาณ 11,760.00 บาท แหล่งงบประมาณ : งบอุดหนุน -> ค่าจัดการเรียนการสอน -> ฝ่ายบริหารงานบุคคล				
วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม
เพื่อให้ครูมีความเข้าใจเกณฑ์ การประเมินเพื่อขอมีหรือ เลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น	ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4	โรงเรียนมีการวางแผนส่งเสริมให้ครูมีวิทยฐานะ สูงขึ้น	13. ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตามศักยภาพ	นางสาวทวี นพรัตน์

หมายเหตุ งบประมาณในแต่ละกิจกรรมสามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ (นางจันทรี เพื่องฟู)

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ (นายกฤษดา วงศ์หล้า)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนฝ่ายบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ (นายธีระศักดิ์ แก้วสุข)

ผู้อำนวยการโรงเรียนส่วนบุญโญปถัมภ์ ลำพูน

72. โครงการ ส่งเสริมการพัฒนาครูและบุคลากร

กลุ่มงาน บริหารงานบุคคล

นโยบาย สพฐ. นโยบายที่ 4 ด้านประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

กลยุทธ์เขตพื้นที่ ๓ กลยุทธ์ที่ 5 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

สอดคล้องกับกลยุทธ์สถานศึกษา กลยุทธ์ที่ 4 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

สอดคล้องกับมาตรฐานสถานศึกษา มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ

สอดคล้องกับรูปแบบการบริหารจัดการ PINTOs Model

P : Plan วางแผนการบริหารอย่างเป็นระบบโดยการกระจายอำนาจ

I : Intergrated บริหารระบบงานแบบบูรณาการ

N : Network สร้างเครือข่ายทางการศึกษา

T : Technology นำระบบ ICT มาใช้ในการบริหารจัดการเพื่อให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว
เที่ยงตรงและตรวจสอบได้

O : Opportunity สร้างโอกาสทางการศึกษา เปิดโอกาสพัฒนาและฝึกฝนทักษะครู และผู้เรียนได้พัฒนา
ศักยภาพสามารถเติบโตในโลกที่เป็นจริง การเรียนรู้บนการทำกิจกรรม (Activity-Based Learning)

S : Social learning สร้างองค์ความรู้ให้เป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ได้ทุกที่ ทุกแห่ง ทุกช่องทาง

ลักษณะโครงการ

โครงการต่อเนื่อง

หลักการและเหตุผล

การพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้ เป็นหัวใจสำคัญสำหรับการสร้างความสามารถในการแข่งขันอย่าง
ยั่งยืนที่ควรเกิดขึ้นกับองค์กร สถานศึกษาเป็นหน่วยงานที่สำคัญยิ่งเพราะภารกิจคือสร้างคนที่มี
คุณภาพสู่สังคม ครูในยุคปัจจุบันจำเป็นต้องพัฒนาตนเองด้วยการเรียนรู้ใหม่ ๆ อยู่ตลอดเวลา
กระบวนการศึกษาดูงานเป็นกระบวนการหนึ่งที่จะช่วยพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาใน
สถานศึกษาให้มีโลกทัศน์ที่มีทักษะและประสบการณ์ การพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้ เป็นหัวใจ
สำคัญสำหรับการสร้างความสามารถในการแข่งขันอย่างยั่งยืนที่ควรเกิดขึ้นกับองค์กร สถานศึกษา
เป็นหน่วยงานที่สำคัญยิ่งเพราะภารกิจคือสร้างคนที่มีคุณภาพสู่สังคม ครูในยุคปัจจุบันจำเป็นต้อง
พัฒนาตนเองด้วยการเรียนรู้ใหม่ ๆ อยู่ตลอดเวลา กระบวนการศึกษาดูงานเป็นกระบวนการหนึ่งที่
ช่วยพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาให้มีโลกทัศน์ที่มีทักษะและประสบการณ์
ปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ความสามารถและนำมาปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้โรงเรียน
ส่วนบุญโญปถัมภ์ ลำพูนเห็นความสำคัญเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา
คุณภาพบุคลากร โครงการนี้เป็นกระบวนการหนึ่งในความพยายามที่จะให้บุคลากรทุกระดับได้ปรับ
พฤติกรรมในการทำงานเพื่อผลลัพธ์คือผู้เรียนเป็นเด็กดี คนเก่งอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

วัตถุประสงค์โครงการ	1. เพื่อให้ครูและบุคลากรได้ศึกษาดูงาน เทียบเคียงคุณภาพกับสถานศึกษาที่บริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2. เพื่อให้ครูและบุคลากรได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ แนวทางการจัดการเรียนรู้ที่ประสบผลสำเร็จ
งบประมาณโครงการ	350,000.00 บาท
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางจันทร์ตรี เพื่องฟู
วิธีการดำเนินงาน	1.ประชุมวางแผน/จัดทำโครงการ 2.เสนอขออนุมัติโครงการ 3.ดำเนินงานตามกิจกรรมดังนี้ 3.1 ศึกษาดูงาน ฝ่ายบริหารบริหาร <u>ช่วงเวลา</u> ตลอดปีงบประมาณ 3.2 ศึกษาดูงาน กลุ่มงานแนะแนว <u>ช่วงเวลา</u> ตลอดปีงบประมาณ 3.3 ศึกษาดูงาน กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย <u>ช่วงเวลา</u> ตลอดปีงบประมาณ 3.4 ศึกษาดูงาน กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี <u>ช่วงเวลา</u> ตลอดปีงบประมาณ 3.5 กิจกรรมศึกษาดูงาน กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ <u>ช่วงเวลา</u> ตลอดปีงบประมาณ 3.6 กิจกรรมศึกษาดูงาน กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม <u>ช่วงเวลา</u> ตลอดปีงบประมาณ 3.7 กิจกรรมศึกษาดูงาน กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์ <u>ช่วงเวลา</u> ตลอดปีงบประมาณ 3.8 กิจกรรมศึกษาดูงาน กลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษา และพลศึกษา <u>ช่วงเวลา</u> ตลอดปีงบประมาณ 3.9 กิจกรรมศึกษาดูงาน กลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพ <u>ช่วงเวลา</u> ตลอดปีงบประมาณ 3.10 กิจกรรมศึกษาดูงาน กลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ <u>ช่วงเวลา</u> ตลอดปีงบประมาณ 3.11 กิจกรรมอบรมพัฒนาครูให้มีความเชี่ยวชาญ <u>ช่วงเวลา</u> ตลอดปีงบประมาณ 4.ประเมินผลโครงการ 5.รายงานโครงการ

1. กิจกรรมศึกษาดูงาน ฝ่ายบริหารบริหาร งบประมาณ 6,500.00 บาท แหล่งงบประมาณ : งบอุดหนุน -> ค่ารายจ่ายประจำ -> ค่าพัฒนาบุคลากร				
วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม
เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ครูและบุคลากรได้พัฒนาตนเอง	ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4	เชิงปริมาณ ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาตนเองอย่างน้อย 1 ครั้ง เชิงคุณภาพ ครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ความสำคัญ เชี่ยวชาญในการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา	13. ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาตามศักยภาพ	นางจันทร์ตรี เพื่องฟู
2. กิจกรรมศึกษาดูงาน กลุ่มงานแนะแนว งบประมาณ 7,800.00 บาท แหล่งงบประมาณ : งบอุดหนุน -> ค่ารายจ่ายประจำ -> ค่าพัฒนาบุคลากร				

วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม
เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ครูและบุคลากรได้พัฒนาตนเอง	ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4	เชิงปริมาณ ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาตนเองอย่างน้อย 1 ครั้ง เชิงคุณภาพ ครู และบุคลากรทางการศึกษา มีความเชี่ยวชาญในการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา	13. ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาตามศักยภาพ	นางสุนิษา เชื้อนเพชร
3. กิจกรรมศึกษาดูงาน กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย งบประมาณ 18,200.00 บาท แหล่งงบประมาณ : งบอุดหนุน -> ค่าใช้จ่ายประจำ -> ค่าพัฒนาบุคลากร				
วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม
เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ครูและบุคลากรได้พัฒนาตนเอง	ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4	เชิงปริมาณ ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาตนเองอย่างน้อย 1 ครั้ง เชิงคุณภาพ ครู และบุคลากรทางการศึกษา มีความเชี่ยวชาญในการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา	13. ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาตามศักยภาพ	นางปริยวรัตน์ เตชะมงคล
4. กิจกรรมศึกษาดูงาน กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี งบประมาณ 54,600.00 บาท แหล่งงบประมาณ : งบอุดหนุน -> ค่าใช้จ่ายประจำ -> ค่าพัฒนาบุคลากร				
วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม
เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ครูและบุคลากรได้พัฒนาตนเอง	ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4	เชิงปริมาณ ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาตนเองอย่างน้อย 1 ครั้ง เชิงคุณภาพ ครู และบุคลากรทางการศึกษา มีความเชี่ยวชาญในการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา	13. ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาตามศักยภาพ	นางศิลาพร บุญหาจันทร์
5. กิจกรรมกิจกรรมศึกษาดูงาน กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ งบประมาณ 46,800.00 บาท แหล่งงบประมาณ : งบอุดหนุน -> ค่าใช้จ่ายประจำ -> ค่าพัฒนาบุคลากร				
วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม
เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ครูและบุคลากรได้พัฒนาตนเอง	ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4	เชิงปริมาณ ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาตนเองอย่างน้อย 1 ครั้ง เชิงคุณภาพ ครู และบุคลากรทางการศึกษา มีความเชี่ยวชาญในการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา	13. ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาตามศักยภาพ	นายกิตติศักดิ์ ภูมิภักดี

6. กิจกรรมกิจกรรมศึกษาดูงาน กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม งบประมาณ 24,700.00 บาท แหล่งงบประมาณ : งบอุดหนุน -> ค่ารายจ่ายประจำ -> ค่าพัฒนาบุคลากร				
วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม
เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ครูและบุคลากรได้พัฒนาตนเอง	ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4	เชิงปริมาณ ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาตนเองอย่างน้อย 1 ครั้ง เชิงคุณภาพ ครู และบุคลากรทางการศึกษา มีความเชี่ยวชาญในการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา	13. ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตามศักยภาพ	นายยุทธนา เรือนสุภาอง
7. กิจกรรมกิจกรรมศึกษาดูงาน กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์ งบประมาณ 28,600.00 บาท แหล่งงบประมาณ : งบอุดหนุน -> ค่ารายจ่ายประจำ -> ค่าพัฒนาบุคลากร				
วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม
เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ครูและบุคลากรได้พัฒนาตนเอง	ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4	เชิงปริมาณ ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาตนเองอย่างน้อย 1 ครั้ง เชิงคุณภาพ ครู และบุคลากรทางการศึกษา มีความเชี่ยวชาญในการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา	13. ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตามศักยภาพ	นางจิตฤณี พลแก้ว
8. กิจกรรมกิจกรรมศึกษาดูงาน กลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษา และพลศึกษา งบประมาณ 13,000.00 บาท แหล่งงบประมาณ : งบอุดหนุน -> ค่ารายจ่ายประจำ -> ค่าพัฒนาบุคลากร				
วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม
เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ครูและบุคลากรได้พัฒนาตนเอง	ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4	เชิงปริมาณ ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาตนเองอย่างน้อย 1 ครั้ง เชิงคุณภาพ ครู และบุคลากรทางการศึกษา มีความเชี่ยวชาญในการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา	13. ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตามศักยภาพ	นายศราวุธ หลุยจำวัน
9. กิจกรรมกิจกรรมศึกษาดูงาน กลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพ งบประมาณ 19,500.00 บาท แหล่งงบประมาณ : งบอุดหนุน -> ค่ารายจ่ายประจำ -> ค่าพัฒนาบุคลากร				
วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม
เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ครูและบุคลากรได้พัฒนาตนเอง	ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4	เชิงปริมาณ ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาตนเองอย่างน้อย 1 ครั้ง เชิงคุณภาพ ครู และบุคลากรทางการศึกษา มีความเชี่ยวชาญในการจัด	13. ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตามศักยภาพ	นางสาวกัญทิพย์ แจ่มจันทร์

		การศึกษาที่มีคุณภาพ ตามมาตรฐานการศึกษา		
10. กิจกรรมกิจกรรมศึกษาคูงาน กลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ งบประมาณ 15,600.00 บาท แหล่งงบประมาณ : งบอุดหนุน -> ค่ารายจ่ายประจำ -> ค่าพัฒนาบุคลากร				
วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม
เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ครูและบุคลากรได้พัฒนาตนเอง	ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4	เชิงปริมาณ ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาตนเองอย่างน้อย 1 ครั้ง เชิงคุณภาพ ครู และบุคลากรทางการศึกษา มีความเชี่ยวชาญในการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา	13. ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาตามศักยภาพ	นางสุพรรณษา เทียงสิริกุล
11. กิจกรรมกิจกรรมอบรมพัฒนาครูให้มีความเชี่ยวชาญ งบประมาณ 114,700.00 บาท แหล่งงบประมาณ : งบอุดหนุน -> ค่ารายจ่ายประจำ -> ค่าพัฒนาบุคลากร				
วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม
เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ครูและบุคลากรได้พัฒนาตนเอง	ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4	เชิงปริมาณ ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาตนเองอย่างน้อย 1 ครั้ง เชิงคุณภาพ ครู และบุคลากรทางการศึกษา มีความเชี่ยวชาญในการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา	13. ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาตามศักยภาพ	นางสาวตรี นพรัตน์

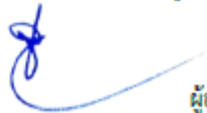
หมายเหตุ งบประมาณในแต่ละกิจกรรมสามารถใช้จ่ายได้ทุกรายการ

ลงชื่อ 
(นางจันทร์ตรี เฟื่องฟู)

ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ 
(นายกฤษดา วงศ์หล้า)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนฝ่ายบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ 
(นายธีระศักดิ์ แก้วสุข)
ผู้อำนวยการโรงเรียนสวนบุญโญปถัมภ์ ลำพูน

ผู้อนุมัติโครงการ

แผนการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2568

ฝ่ายบริหารงานบุคคล
โรงเรียนสวนบุญโญปถัมภ์ ลำพูน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน