



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๖



กลุ่มบริหารงานบุคคล
โรงเรียนสวนบุญโญปถัมภ์ ลำพูน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ลำปางลำพูน



เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนสวนบุญโญปถัมภ์ ลำพูน

ตามที่ กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้จัดทำโครงการและกิจกรรม เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางแผน และจัดทำโครงการและกิจกรรมให้มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของโรงเรียน นั้น

จากโครงการและกิจกรรมที่กลุ่มบริหารงานบุคคลได้จัดทำขึ้น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ได้จัดทำสรุปผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อที่จะได้ทราบถึงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลนำไปใช้ในการปรับปรุง พัฒนา และสร้างความโปร่งใสในหน่วยงานต่อไป ดังรายละเอียดปรากฏแนบท้าย บันทึกนี้

เห็นควรประกาศเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทราบต่อไป

(นางวราภรณ์ สุกัญศีล)

ค.ร.

- 1500000000

[illegible]

สถิติอัตรากำลัง

ข้อมูลด้านอัตรากำลัง

1. ผู้อำนวยการสถานศึกษา	จำนวน 1 คน
2. รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	จำนวน 4 คน
3. ครู	จำนวน 151 คน
4. ลูกจ้างประจำ	จำนวน 1 คน
5. พนักงานราชการ	จำนวน 1 คน
6. ลูกจ้างเขต	จำนวน 2 คน
7. ครูอัตราจ้าง (ครูไทย)	จำนวน 8 คน
8. ครูอัตราจ้าง (ครูชาวต่างชาติ)	จำนวน 10 คน
9. ลูกจ้างชั่วคราว	จำนวน 60 คน
รวม	จำนวน 238 คน

ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ

โครงการ จัดจ้างบุคลากรเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ข้อมูล อัตรากำลัง	สถิติ กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
1. กิจกรรมค่าจ้างครู ผู้เชี่ยวชาญ	1. โรงเรียนมีครูผู้สอน เพียงพอต่อความต้องการ ในการจัดการเรียนการสอน 2. ครูผู้สอนมีความรู้ ความสามารถในการจัด การศึกษา จัดกิจกรรม การเรียนการสอนเสริม ประสบการณ์ให้กับ นักเรียน ได้อย่างต่อเนื่อง เต็มตามศักยภาพ	งบประมาณที่ได้รับ 1,569,360.00 บาท ผลการใช้จ่าย งบประมาณ 1,295,636.00 บาท คงเหลือ 273,724.00 บาท	ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4	ครู ๘ คน	ครู ๘ คน	-อัตราค่าจ้างต่ำ กว่าเกณฑ์การ บรรจุข้าราชการ ครู -ครูผู้เชี่ยวชาญ ขาดความมั่นคง ทางอาชีพ จึงทำ ให้ลาออก เปลี่ยน อาชีพหรือที่ ทำงาน	-ให้การสนับสนุน ส่งเสริมครูให้ ก้าวหน้าทาง วิชาชีพ โดยการ ส่งเสริมการอบรม หรือการสอบบรรจุ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ข้อมูล อัตรากำลัง	สถิติ กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
2. กิจกรรมค่าจ้างครูสอนภาษาต่างประเทศ	1. โรงเรียนมีครูชาวต่างชาติเพียงพอต่อความต้องการในการจัดการเรียนการสอน 2. ครูผู้สอนเป็นเจ้าของภาษาที่มีความรู้ความสามารถในการจัดการศึกษา จัดกิจกรรมการเรียนการสอนเสริมประสบการณ์ให้กับนักเรียน ได้อย่างต่อเนื่องเต็มตามศักยภาพ	งบประมาณที่ได้รับ 2,615,600.00 บาท ผลการใช้จ่าย งบประมาณ 2,615,600.00 บาท	ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4	ครู ๗ คน	ครู ๗ คน	- เปลี่ยนครูผู้สอนชาวต่างชาติบ่อย - ค่าจ้างครูชาวต่างชาติที่เป็นเจ้าของภาษาโดยตรง มีอัตราค่าจ้างสูง - คุณสมบัติของผู้สมัครไม่ตรงกับความต้องการ -โรงเรียนขาดงบประมาณในการจ้างครูต่างชาติเจ้าของภาษา -การระดมทรัพยากรไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	- ขอรับการสนับสนุนจากภาคีเครือข่ายพัฒนาการศึกษาของโรงเรียน - นักเรียนได้รับประสบการณ์จากครูชาวต่างชาติ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ข้อมูล อัตรากำลัง	สถิติ กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
3. กิจกรรมค่าจ้างครูสอนภาษาต่างประเทศ (MEP) / เจ้าหน้าที่สำนักงาน(MEP)	1.โรงเรียนมีครูผู้สอนชาวต่างชาติเพียงพอต่อความต้องการในการจัดการเรียนการสอน 2.ครูผู้สอนเป็นเจ้าของภาษา มีความรู้ความสามารถในวิชาเอกเฉพาะด้านในการจัดการศึกษา จัดกิจกรรมการเรียนการสอน เสริมประสบการณ์ให้กับนักเรียน ได้อย่างต่อเนื่อง เต็มตามศักยภาพ 3.โรงเรียนมีบุคลากรเจ้าหน้าที่ที่ช่วยประสานงาน อำนวยความสะดวกต่อการดำเนินงานของห้องเรียนพิเศษให้สำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้	งบประมาณที่ได้รับ 1,275,000.00 บาท ผลการใช้จ่าย งบประมาณ 1,272,097.00 บาท คงเหลือ 2,903.00 บาท	ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4	ครู ๓ คน เจ้าหน้าที่สำนักงาน ๑ คน	ครู ๓ คน เจ้าหน้าที่สำนักงาน ๑ คน	- เปลี่ยนครูผู้สอนชาวต่างชาติบ่อย - ค่าจ้างครูชาวต่างชาติที่เป็นเจ้าของภาษาโดยตรง มีอัตราค่าจ้างสูง - คุณสมบัติของผู้สมัครไม่ตรงกับความต้องการ -โรงเรียนขาดงบประมาณในการจ้างครูต่างชาติเจ้าของภาษา -การระดมทรัพยากรไม่เป็นที่พอใจ	- ขอรับการสนับสนุนจากภาคีเครือข่ายพัฒนาการศึกษาของโรงเรียน - นักเรียนได้รับประสบการณ์จากครูชาวต่างชาติ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ข้อมูล อัตรากำลัง	สถิติ กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
4. กิจกรรมค่าจ้าง บุคลากรปฏิบัติงาน ทั่วไป(ลูกจ้างชั่วคราว)	โรงเรียนมีบุคลากรฝ่าย สนับสนุนเพียงพอต่อ การปฏิบัติงาน ให้สำเร็จ ตามเป้าหมายที่วางไว้	งบประมาณที่ได้รับ 4,729,660.00 บาท ผลการใช้จ่าย งบประมาณ 4,729,660.00	ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4	ลูกจ้าง ชั่วคราว ๕๓ คน	ลูกจ้าง ชั่วคราว ๕๓ คน	- ลูกจ้างเปลี่ยน งานบ่อยครั้งทำให้ งานขาดความ ต่อเนื่องและต้อง ใช้เวลาในการ พัฒนางาน - อัตราค่าจ้างต่ำ - อายุเฉลี่ยของ ลูกจ้างสูง - ขาดแคลน แรงงานเมื่อทำการ รับสมัคร ไม่มีผู้มา สมัครงาน	- เพิ่มอัตราค่าจ้าง - เพิ่มสวัสดิการ สิทธิพิเศษให้กับ ลูกจ้าง - ช่วยเหลือ อำนวยความสะดวก สะดวกในงานด้าน ต่าง ๆ ให้กับ สถานศึกษา - เพิ่มอัตราค่าจ้าง - เพิ่มสวัสดิการ สิทธิพิเศษให้กับ ลูกจ้าง - ช่วยเหลือ อำนวยความสะดวก สะดวกในงานด้าน ต่าง ๆ ให้กับ สถานศึกษา

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ข้อมูล อัตรากำลัง	สถิติ กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
5. ค่าจ้างลูกจ้าง สอน.(SMTE)	1. โรงเรียนมีครูผู้สอน เพียงพอต่อความต้องการ ในการจัดการเรียนการสอน 2. ครูผู้สอนมีความรู้ ความสามารถในการจัด การศึกษา จัดกิจกรรม การเรียนการสอนเสริม ประสบการณ์ให้กับ นักเรียน ได้อย่างต่อเนื่อง เต็มตามศักยภาพ	งบประมาณที่ได้รับ 96,000.00 บาท ผลการใช้จ่าย งบประมาณ 96,000.00 บาท	ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4	๑ คน	๑ คน	- ลูกจ้างเปลี่ยน งานบ่อยครั้งทำให้ งานขาดความ ต่อเนื่องและต้อง ใช้เวลาในการ พัฒนางาน - อัตราค่าจ้างต่ำ - อายุเฉลี่ยของ ลูกจ้างสูง - ขาดแคลน แรงงานเมื่อทำการ รับสมัคร ไม่มีผู้มา สมัครงาน	- เพิ่มอัตราค่าจ้าง - เพิ่มสวัสดิการ สิทธิพิเศษให้กับ ลูกจ้าง - ช่วยเหลือ อำนวยความสะดวก สะดวกในงานด้าน ต่าง ๆ ให้กับ สถานศึกษา - เพิ่มอัตราค่าจ้าง - เพิ่มสวัสดิการ สิทธิพิเศษให้กับ ลูกจ้าง - ช่วยเหลือ อำนวยความสะดวก สะดวกในงานด้าน ต่าง ๆ ให้กับ สถานศึกษา

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ข้อมูล อัตรากำลัง	สถิติ กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
6. กิจกรรมค่าจ้าง แม่บ้านโรงอาหาร/ เจ้าหน้าที่โภชนาการ	- นักเรียนได้รับ ความสะดวกใน การบริการโรงอาหาร และ อาหารมีคุณภาพ ถูกหลักตามโภชนาการ ถูกสุขอนามัย	งบประมาณที่ได้รับ 613,200.00 บาท ผลการใช้จ่าย งบประมาณ 613,200.00	ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4	ลูกจ้าง แม่บ้านโรง อาหาร ๖ คน	ลูกจ้างแม่บ้าน โรงอาหาร ๖ คน	- ลูกจ้างเปลี่ยน งานบ่อยครั้งทำให้ งานขาดความ ต่อเนื่องและต้อง ใช้เวลาในการ พัฒนางาน - อัตราค่าจ้างต่ำ - อายุเฉลี่ยของ ลูกจ้างสูง - ขาดแคลน แรงงานเมื่อทำการ รับสมัคร ไม่มีผู้มา สมัครงาน	- เพิ่มอัตราค่าจ้าง - เพิ่มสวัสดิการ สิทธิพิเศษให้กับ ลูกจ้าง - ช่วยเหลือ อำนวยความสะดวก ในงานด้าน ต่าง ๆ ให้กับ สถานศึกษา - เพิ่มอัตราค่าจ้าง - เพิ่มสวัสดิการ สิทธิพิเศษให้กับ ลูกจ้าง - ช่วยเหลือ อำนวยความสะดวก ในงานด้าน ต่าง ๆ ให้กับ สถานศึกษา

โครงการ พัฒนางานฝ่ายบริหารงานบุคคล

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ข้อมูล อัตรากำลัง	สถิติ กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
1.พัฒนาจัด สภาพแวดล้อมห้อง บุคคล	ห้องสำนักงานเป็นระเบียบ สวยงามเป็นสัดส่วน มีอุปกรณ์ และสถานที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน และให้บริการที่เป็นระบบรวดเร็ว	งบประมาณที่ได้รับ 61,556.00 บาท ผลการใช้จ่าย งบประมาณ 61,556.00 บาท	ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4	ผู้บริหาร 5 คน ครู 151 คน บุคลากร ทางการ ศึกษา 82 คน	ผู้บริหาร 5 คน ครู 151 คน บุคลากร ทางการศึกษา 82 คน	งบประมาณมี จำกัด ไม่เพียงพอ ต่อการปรับเปลี่ยน งาน	-จัดสรร งบประมาณ เพิ่มขึ้น
2. กิจกรรมประเมิน/พัฒนา ครูและบุคลากร	ครูและบุคลากรในฝ่าย บริหารงานบุคคลทุกคน ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ กระบวนการทำงาน ซึ่งกันและกัน	งบประมาณที่ได้รับ 1,545.00 บาท ผลการใช้จ่าย งบประมาณ 1,545.00 บาท	ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4	17 คน	17 คน	งบประมาณมี จำกัด ครูและบุคลากรมี ภาระงาน จึงทำให้ เวลาว่างไม่ตรงกัน	ควรจัดสรรตาราง การสอนให้มี ชั่วโมงการ ปฏิบัติงานในฝ่าย ให้ตรงกัน

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ข้อมูล อัตรากำลัง	สถิติ กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
3. กิจกรรมนิเทศภายใน ฝ่ายบริหารงานบุคคล	ครูและบุคลากรในฝ่าย บริหารงานบุคคลทุกคน ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ กระบวนการทำงาน ซึ่งกันและกัน	งบประมาณที่ได้รับ 1,020.00 บาท ผลการใช้จ่าย งบประมาณ 1,020.00 บาท	ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4	ครู 16 เจ้าหน้าที่ 1 คน	ครู 16 เจ้าหน้าที่ 1 คน	ครู มีภาระงาน อื่น ๆ มากจึงอาจ ทำให้การนิเทศ ใน ฝ่าย ไม่พร้อม เพียง	จัดสรรเวลา ตาราง การสอนให้ ตรงกันหรือใช้คาบ ว่าง
4. กิจกรรมพัฒนางาน ทะเบียนประวัติ	มีทะเบียนประวัติครู และบุคลากรครบทุกคน และผู้รับบริการมี ความพึงพอใจต่อ การให้บริการที่เป็น ระบบ รวดเร็ว	งบประมาณที่ได้รับ 6,520.00 บาท ผลการใช้จ่าย งบประมาณ 6,520.00 บาท	ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4	ผู้บริหาร 5 คน ครู 151 คน บุคลากร ทางการ ศึกษา 82 คน	ผู้บริหาร 5 คน ครู 151 คน บุคลากร ทางการศึกษา 82 คน	- กรณีครูย้ายมา ใหม่ ไม่มีทะเบียน ประวัติมาด้วย -ทะเบียนประวัติ ที่ร.ดำเนินการไม่ สามารถนำไป ประกอบเป็น เอกสารทาง ราชการได้	จะมีการ ปรับเปลี่ยน รูปแบบ การเก็บ ทะเบียนประวัติ รูปแบบ ICT

โครงการ พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากร

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ข้อมูล อัตรากำลัง	สถิติ กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
1. กิจกรรมปฐมนิเทศครูและบุคลากรใหม่	ครูและบุคลากรใหม่ทุกคนได้รับการปฐมนิเทศเพื่อสร้างความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนที่มีต่อองค์กร	งบประมาณที่ได้รับ 6,870.00 บาท ผลการใช้จ่าย งบประมาณ 0 บาท	ไตรมาส 3 ไตรมาส 4	ครูและบุคลากรที่ย้าย หรือมารับตำแหน่งใหม่ จำนวน 12 คน	-	- โรงเรียนมีกิจกรรม ค่อนข้างเยอะ ทำให้เกิดการเลื่อนกิจกรรมการปฐมนิเทศบ่อยครั้ง -บุคลากร บรรจุย้าย ไม่พร้อมเพียงกัน	- กำหนดช่วงเวลาการจัดกิจกรรมปฐมนิเทศครูและบุคลากรใหม่ให้ชัดเจน -ปรับเปลี่ยนรูปแบบการปฐมนิเทศโดยใช้ระบบ ICT
2. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติและสร้างขวัญกำลังใจ	เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติและสร้างขวัญกำลังใจครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนส่วนบุญโญปถัมภ์ ลำพูนได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและมีขวัญกำลังใจในการทำงาน	งบประมาณที่ได้รับ 26,420.00บาท ผลการใช้จ่าย งบประมาณ 26,420.00บาท	ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4	ผู้บริหาร 5 คน ครู 151 คน บุคลากรทางการศึกษา 82 คน	43 คน	-งบประมาณไม่พอเพียง ต่อการจัดกิจกรรม	-ขอรับการสนับสนุนงบประมาณเพิ่มเติม

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ข้อมูล อัตรากำลัง	สถิติ กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
3. กิจกรรมอบรม ส่งเสริมพัฒนาครูให้มี/ เลื่อนวิทยฐานะ	โรงเรียนมีการวางแผนส่งเสริมให้ ครูมีวิทยฐานะสูงขึ้น	งบประมาณที่ได้รับ 34,380.00 บาท ผลการใช้จ่าย งบประมาณ 2,540.00 บาท คงเหลือ 31,840.00 บาท	ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4	ผู้บริหาร 5 คน ครู 151 คน บุคลากร ทางการ ศึกษา 82 คน	ผู้บริหาร 5 คน ครู 151 คน บุคลากร ทางการศึกษา 82 คน	- เวลาในการ จัดการอบรมกับ วิทยากร ไม่ลงตัว	- จัดเวลาที่ แน่นอน วางแผน งาน กับวิทยากร ล่วงหน้า -ควรมีกิจกรรมนี้ สืบเนื่อง เพื่อเป็น การส่งเสริม ความก้าวหน้าของ ครูและบุคลากร ทางการศึกษา
4. กิจกรรมส่งเสริมวินัย คุณธรรม จรรยาบรรณ วิชาชีพ	โรงเรียนมีการวางแผนและ ดำเนินงานพัฒนาครูและ บุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทาง วิชาชีพ และได้รับการพัฒนาให้มี ความรู้ความสามารถในวิชาชีพ สามารถเลื่อนวิทยฐานะ สูงขึ้น	งบประมาณที่ได้รับ 43,030.00 บาท ผลการใช้จ่าย งบประมาณ 0 บาท	ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3	ผู้บริหาร 5 คน ครู 151 คน บุคลากร ทางการ ศึกษา 82 คน	ผู้บริหาร 5 คน ครู 151 คน บุคลากร ทางการศึกษา 82 คน	- โรงเรียนมี กิจกรรม ค่อนข้างมาก ทำ ให้เกิดการเลื่อน กิจกรรมการอบรม บ่อยครั้ง ทำให้ เวลาไม่ตรงกับ วิทยากร	- กำหนดช่วงเวลา การจัดกิจกรรม อบรมครูและให้ ชัดเจน -ปรับเปลี่ยน รูปแบบการอบรม โดยใช้ระบบ ICT -ควรคงไว้ซึ่ง กิจกรรมเพื่อ ทบทวนระเบียบ วินัย

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ข้อมูล อัตรากำลัง	สถิติ กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
5.กิจกรรมศึกษาดูงาน ฝ่ายบริหารงานบุคคล	ครูและบุคลากรในฝ่าย บริหารงานบุคคลมีความรู้ ความเข้าใจในแนวทางการพัฒนา งานในฝ่าย	งบประมาณที่ได้รับ 49,160.00 บาท ผลการใช้จ่าย งบประมาณ 0 บาท	ไตรมาส 1 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4	ครู 16 เจ้าหน้าที่ 1 คน	-	- ครูและบุคลากร บางท่านไม่ สามารถเข้าร่วม กิจกรรมได้ เนื่องจากติด ภารกิจ	- การศึกษาดูงาน คือ กิจกรรมที่ สามารถแลกเปลี่ยน เรียนรู้ที่ดีจะก่อ ประโยชน์และนำ ความรู้มาปรับใช้ กับสถานศึกษา ได้มาก

โครงการ ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา(ศึกษาดูงาน)

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ข้อมูล อัตรากำลัง	สถิติ กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
1. กิจกรรมศึกษาดูงาน	ครูและบุคลากรของ โรงเรียนส่วนบุญโญปถัมภ์ ลำพูน ไปศึกษาดูงานภายในประเทศ	งบประมาณที่ได้รับ 350,000.00 บาท ผลการใช้จ่าย งบประมาณ 66,845.00 บาท คงเหลือ 283,155.00 บาท	ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4	ผู้บริหาร 5 คน ครู 151 คน บุคลากร ทางการ ศึกษา 82 คน	107 คน	- การศึกษาดูงาน ไปได้ไม่ครบ เนื่องจากการติด ภาระหน้าที่ของ แต่ละบุคคล - บริบทของ โรงเรียนที่ ใกล้เคียง หาได้ ค่อนข้างยาก	- ระยะเวลา ให้ เหมาะสม ไม่ กระทบกับ นักเรียน - การศึกษาดูงาน คือ กิจกรรมที่ สามารถแลกเปลี่ยน เรียนรู้ที่ดีจะก่อ ประโยชน์และนำ ความรู้มาปรับใช้ กับสถานศึกษา ได้มาก

ภาคผนวก

- โครงการและกิจกรรม บริหารงานบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖